

# GESTÃO DE EQUIPAS DE ALTO RENDIMENTO

Participação gratuita. C/ Carlos Resende. Liderar e ser liderado. Motivação de equipas de trabalho.



## DATAS, LOCAIS E DESTINATÁRIOS

### DATAS

21 de Setembro de 2018

### DATA LIMITE DE INSCRIÇÃO

21 de Setembro de 2018

### LOCAL

Hotel Holiday Inn Lisboa

Av. António José Almeida, 28-A, 1000-044 Lisboa

GPS Latitude: 38.738185 | Longitude: -9.140716

### CARGA HORÁRIA

1 hora

## HORÁRIOS

19h30-20h30

## DESTINATÁRIOS

Profissionais de saúde e exercício. Todos os profissionais que pretendam extrair o máximo dos seus colaboradores, enquanto líderes, ou que pretendam otimizar as suas relações interpessoais.

## IDIOMA

Português

## PROGRAMA

1. Liderança
2. Eficácia das equipas
3. Gestão da actividade da equipa
4. Performance

## CERTIFICADO

Certificado de presença, em formato digital, emitido pela Master.

## DESCRIÇÃO

### OS SEGREDOS DA GESTÃO, LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO DE EQUIPAS DE CARLOS RESENDE

O trabalho em equipa é cada vez mais tido como um factor crucial no desempenho organizacional. Muitos são os treinadores que publicamente e em momentos cruciais apontam os sucessos ou os insucessos como algo que está dependente de factores mentais ou de coesão da equipa (ou na gíria futebolística de “problemas de balneário!”). Por outro lado, muitas empresas apresentam números extremamente elevados no que concerne ao absentismo físico e mental. Assim sendo, torna-se crucial a dedicação de uma boa parte do nosso tempo ou das nossas preocupações para esta temática.

**Uma gestão de equipa eficaz e eficiente está intimamente ligado ao aumento da produtividade**, isto é, a maximização da rentabilidade do nosso capital humano.

Por outro lado, a melhor forma de extrair o máximo de cada indivíduo reside na **criação de um ambiente organizacional favorável**. Um ambiente que estimule as relações interpessoais, a autonomia e que sublinhe o desempenho/desenvolvimento individual.

**O desporto é disso um exemplo claro e visível**, tendo em consideração que está exposto à avaliação semanal de um qualquer espectador ou telespectador. Ao contrário do que se possa pensar numa equipa desportiva encontra em todos os sectores organizacionais um paralelo de semelhança, desde logo porque também trabalha com pessoas.

Vivemos numa aldeia global sem tempo para nada, nesse sentido, **a um gestor é crucial uma gestão de tempo eficaz**, para que tenhamos tempo de “ouvir” os nossos colaboradores.